

## ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Местная общественная организация - первичная профсоюзная организация МОУДОД Хоровая школа «Юность России» далее - первичная организация Профсоюза)

- объединение членов Профсоюза работников МОУДОД Хоровая школа «Юность России» (далее – Профсоюз), состоящих на учете в данной организации, образованное в соответствии с Уставом Профсоюза.

Сокращенное наименование: МОУДОД Хоровая школа «Юность России»

1.2. Первичная организация Профсоюза создается работниками учреждения образования и науки (далее - учреждения) на общем собрании (конференции) при наличии не менее трех членов Профсоюза.

1.3. Первичная организация Профсоюза является общественным объединением, созданным в форме общественной, некоммерческой организации.

1.4. Первичная организация Профсоюза является структурным подразделением Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и Региональной общественной организации – Московской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

1.5. Первичная организация Профсоюза действует в соответствии с Конституцией РФ, законодательством РФ, Уставом МООП, на основании настоящего Положения, утвержденного в выборном органе МООП, и иных нормативных правовых актов и решений Профсоюза и МООП.

1.6. Первичная организация Профсоюза создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне учреждения при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями.

1.7. Первичная организация Профсоюза свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством РФ на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.8. Первичная организация Профсоюза независима в своей организационной деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна; строит взаимоотношения с ними на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

## II. ЗАДАЧИ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

2.1. Задачами первичной организации Профсоюза являются:

2.1.1. Объединение усилий и координация действий членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной организации Профсоюза, для достижения общих целей Профсоюза.

2.1.2. Защита профессиональных трудовых и иных социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной организации Профсоюза, непосредственно перед администрацией учреждения.

2.1.3. Обеспечение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной организации Профсоюза, правовой и социальной защитой.

2.1.4. Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной организации Профсоюза.

2.1.5. Представительство интересов членов Профсоюза в органах управления учреждением, органах государственной власти, местного самоуправления, общественных и иных организациях и органах.

2.1.6. Участие в разработке локальных нормативных актов и реализации в учреждении государственных программ развития образования и науки.

2.1.7. Обеспечение членов Профсоюза, а также профсоюзных групп и профсоюзных организаций структурных подразделений учреждения правовой и социальной информацией.

2.1.8. Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по усилению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности всех структурных звеньев первичной организации Профсоюза, их выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач.

2.2. Основными направлениями деятельности первичной организации Профсоюза являются:

2.2.1. Ведение переговоров с администрацией учреждения.

2.2.2. Заключение коллективных договоров (соглашений) и содействия в их реализации.

2.2.3. Предоставление своим членам методической, юридической, консультационной и материальной помощи, а также оказание помощи в обучении, подготовке, переподготовке, повышении квалификации профсоюзных кадров и актива, содействие социально-экономическому, правовому и профессиональному обучению членов Профсоюза.

2.2.4. Осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, окружающей среды, социальному страхованию и социальному обеспечению, занятости, улучшению жилищных условий и других видов социальной защиты членов Профсоюза, а также контроль за выполнением коллективного договора, отраслевого и иных соглашений.

2.2.5. Представление интересов членов Профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров.

2.2.6. Участие в урегулировании коллективных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

### III. СТРУКТУРА, ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

3.1. В соответствии с Положением Профсоюза первичная организация Профсоюза самостоятельно определяет свою структуру:

3.2. В первичной организации Профсоюза реализуется единый уставной порядок приема в Профсоюз и выхода из Профсоюза:

3.2.1. Прием в Профсоюз осуществляется по личному заявлению, поданному в профсоюзный комитет первичной организации Профсоюза. Дата приема в Профсоюз исчисляется со дня подачи заявления.

Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий подает заявление администрации учреждения о безналичной уплате вступительного и членского профсоюзного взноса.

3.2.2. Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

3.2.3. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы, учебы.

3.2.4. Член Профсоюза вправе выйти из Профсоюза по заявлению, поданному в профсоюзный комитет первичной организации Профсоюза.

Заявление регистрируется в профсоюзном комитете в день его подачи и дата подачи заявления считается датой прекращения членства в Профсоюзе.

Выходящий из Профсоюза подает письменное заявление администрации учреждения о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.

3.3. Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной организации Профсоюза проводятся со следующей периодичностью:

- профсоюзного комитета – не реже 1 раза в 5 лет; - - ревизионной комиссии - не реже 1 раза в 5 лет;

- председателя первичной организации Профсоюза - не реже 1 раза в 5 лет;

Выборы профсоюзного комитета, председателя первичной организации Профсоюза проводятся в единые сроки.

#### IV. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

4.1. Руководящими органами первичной организации Профсоюза являются: собрание (конференция), профсоюзный комитет первичной организации Профсоюза (далее - профсоюзный комитет), председатель первичной организации Профсоюза.

4.2. Контрольно-ревизионным органом первичной организации Профсоюза является Контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза (далее – контрольно-ревизионная комиссия).

4.3. Высшим руководящим органом первичной организации Профсоюза является собрание (конференция), которое созывается по мере необходимости, но не реже 2 раз в пять лет.

Собрание (конференция):

4.3.1. Заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзного комитета, утверждает отчет ревизионной комиссии.

4.3.2. Определяет основные направления деятельности первичной организации Профсоюза и её выборных органов по реализации прав и интересов членов Профсоюза.

4.3.3. Принимает решения о выдвижении требований, проведении или участии в коллективных действиях по защите трудовых профессиональных и

иных социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза в соответствии с действующим законодательством.

4.3.4. Определяет процедуру избрания и избирает председателя первичной организации Профсоюза.

4.4. В период между собраниями (конференциями) постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом первичной организации Профсоюза является профсоюзный комитет. Срок полномочий профсоюзного комитета 3 года.

Профсоюзный комитет:

4.4.1. Представляет права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией учреждения. Вносит предложения в администрацию учреждения по вопросам, касающимся трудовых и социально-экономических прав членов Профсоюза.

4.4.2. Организует проведение собрания (конференции) коллектива работников учреждения по принятию коллективного договора, поручает председателю первичной организации Профсоюза подписать коллективный договор, осуществляет контроль за его выполнением.

4.4.3. Обеспечивает профсоюзный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходом средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых.

4.4.4. Осуществляет контроль за предоставлением администрацией учреждения своевременной информации о возможных увольнениях работников, соблюдением социальных гарантий установленных законодательством РФ в случае сокращения штатов, осуществляет контроль за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией; принимает в установленном порядке меры по защите прав и интересов высвобождаемых работников - членов Профсоюза перед администрацией учреждения и в суде.

4.4.5. Принимает решения об оказании членам Профсоюза материальной помощи из средств первичной организации Профсоюза.

4.4.6. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в 4 месяца. Заседание правомочно при участии в нем более половины членов профсоюзного комитета. Решения принимаются большинством голосов. Заседания профсоюзного комитета протоколируются.

## V. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

5.1. Проверку финансово-хозяйственной и уставной деятельности первичной организации Профсоюза осуществляют:

- контрольно-ревизионная комиссия (КРК) первичной организации Профсоюза;

5.2. Контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза избирается с целью осуществления контроля за правильностью расходования средств профсоюзного бюджета первичной организации Профсоюза, проверки финансово-хозяйственной деятельности её профсоюзного комитета.

5.3. Контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза избирается на собрании (конференции) одновременно с профсоюзным комитетом и на тот же срок полномочий.

5.4. В своей деятельности контрольно-ревизионная комиссия подотчетна собранию (конференции) первичной организации настоящим Положением и Положением о контрольно-ревизионной комиссии.

5.5. Контрольно-ревизионная комиссия проводит документальные проверки (ревизии):

- организационной и финансово-хозяйственной деятельности профсоюзного комитета, а также организаций, учрежденных первичной организацией Профсоюза;

- полноты сбора вступительных и членских профсоюзных взносов;

- полноты и своевременности перечисления членских профсоюзных взносов на счет первичной организации Профсоюза и на счет выборного органа вышестоящей организации Профсоюза;

- правильности ведения бухгалтерского учета средств и материальных ценностей;

- соблюдения финансовой дисциплины;

- правильности составления и исполнения смет;

- сохранения, эффективности и оперативности использования денежных средств и материальных ценностей, целесообразности произведенных расходов;

- достоверности финансовой отчетности; - соблюдения настоящего Положения, других обязательных для исполнения документов Профсоюза, Московской городской организации Профсоюза.

5.6. Контрольно-ревизионная комиссия имеет право запрашивать в кредитных организациях данные о наличии средств на текущем счете первичной организации Профсоюза.

5.7. Контрольно-ревизионная комиссия самостоятельно определяет периодичность заседаний, порядок проведения проверок и ревизий. Заседания контрольно-ревизионной комиссии проводятся по мере необходимости. Ревизии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5.8. По результатам ревизии финансово-хозяйственной деятельности профсоюзного комитета составляется акт, который подписывается председателем и членами контрольно-ревизионной комиссии. Акт контрольно-ревизионной комиссии визируется председателем первичной профсоюзной организации, представляется в профсоюзный комитет.

5.9. Член контрольно-ревизионной комиссии не может одновременно являться членом профсоюзного комитета.

5.10. Контрольно-ревизионная комиссия избирает из своего состава председателя и заместителей.

5.11. Председатель контрольно-ревизионной комиссии участвует в работе профсоюзного комитета, президиума профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

5.12. Разногласия между контрольно-ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом рассматриваются и разрешаются собранием (конференцией) первичной организации Профсоюза.

5.13. По результатам ревизии финансово-хозяйственной деятельности профсоюзного комитета составляется акт, который подписывается председателем и членами контрольно-ревизионной комиссии. Акт контрольно-ревизионной комиссии визируется председателем первичной профсоюзной организации, представляется в профсоюзный комитет.

5.14. Член контрольно-ревизионной комиссии не может одновременно являться членом профсоюзного комитета.

5.15. Контрольно-ревизионная комиссия избирает из своего состава председателя и заместителей.

5.16. Председатель контрольно-ревизионной комиссии участвует в работе профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

5.17. Разногласия между контрольно-ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом рассматриваются и разрешаются собранием (конференцией) первичной организации Профсоюза.

## VI. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

6.1. Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) и ликвидации первичной организации Профсоюза принимается

собранием (конференцией) по согласованию с выборным органом вышестоящей организации Профсоюза. Реорганизация или ликвидация первичной организации Профсоюза может осуществляться как по инициативе собрания (конференции) первичной организации Профсоюза, так и по инициативе президиума выборного органа вышестоящей организации Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

2. В случае принятия решения о ликвидации первичной организации Профсоюза создается ликвидационная комиссия. Имущество первичной организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется в вышестоящий выборный орган на цели, определяемые решениями собрания (конференции) и президиума выборного органа вышестоящей организации Профсоюза.