

Принято
Управляющим
Советом
Протокол № 1 от 13.01.2012

Утверждено приказом директора
№5 от 16.01.2012г.
Директор МОУДОД
Хоровая школа «Юность России»
Муштаева О.С.

ПОЛОЖЕНИЕ
об установлении и порядке произведения выплат
стимулирующего характера работникам
МОУДОД Хоровая школа «Юность России»
г. Раменское

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Раменского муниципального района Московской области, утвержденным Постановлением Главы Раменского муниципального района от 06.08.2007г. № 2686.

1.2. Настоящее Положение разработано с целью создания системы критериев и показателей качества образования, для выявления достижений конкретных результатов деятельности работников хоровой школы.

1.3. Основанием для материального стимулирования работников служит оценка результатов их деятельности.

1.4. Система стимулирующих выплат работника Хоровой школы включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда и качества работы.

1.5. Положение определяет общие виды и порядок материального стимулирования работников школы.

2. Порядок определения размера стимулирующих выплат

2.1. Порядок и размеры стимулирующих добавок устанавливается Управляющим Советом Хоровой школы на основе данных мониторинга, предоставленным директором школы.

2.2. Основными показателями материального стимулирования **Педагогических работников** являются:

- Успешность учебной работы и динамика учебных достижений учащихся
- Результативность участия в конкурсах и фестивалях различного уровня:
(международного, Всероссийского, Регионального, муниципального)
- Активность во внеурочной, воспитательной деятельности
- Обобщение и распространение передового педагогического опыта
- Внедрение авторских программ
- Участие в методической, научно-исследовательской работе

- Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, воспитательных в процессе обучения предмету.
- Повышение квалификации, профессиональная подготовка.
- Субъективная оценка со стороны родителей обучаемых школьников
- Субъективная оценка со стороны обучаемых школьников

2.3. Дополнительные критерии, учитывающие специфику хоровой школы:

- сохранность контингента
- результативность поступления в средние и высшие специальные музыкальные учреждения
- внедрение программ повышенного уровня.

2.4. Основными показателями материального стимулирования **заместителям директора по УВР, ОКД** являются:

- Высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы
- Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе
- Интенсивность и напряженность работы (ненормированный рабочий день)
- Организация и успешное проведение семинаров, методических совещаний, круглых столов муниципального уровня
- Результативность участия в конкурсах и фестивалях различного уровня:
(международного, Всероссийского, Регионального, муниципального)

2.4. Основными показателями материального стимулирования **учебно-вспомогательного персонала** являются:

- Качественные показатели эффективности труда
- Сверхнормативная нагрузка
- Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок

2.5. Материальное стимулирование работников хоровой школы производится из стимулирующей части фонда оплаты труда.

2.6. Стимулирующая часть фонда оплаты труда учреждения делится на доли между видами материального стимулирования.

2.7. Максимальный размер стимулирующей надбавки конкретному работнику ограничивается возможностями Хоровой школы.

2.8. Выплата стимулирующей надбавки начинается с месяца, следующего за месяцем, в котором она была назначена.

2.9. Выплата стимулирующих надбавок осуществляется на основании приказа Директора Хоровой школы по согласованию с Управляющим советом школы и первичной профсоюзной организацией.

2.10. Техническая работа по расчету выплат стимулирующего характера работникам школы производится комиссией Управляющего Совета ежемесячно.

2.11. Для подготовки приказа руководителя создаётся экспертная группа, состоящая из представителей администрации, органов самоуправления, профсоюзного комитета. Состав группы не может быть менее трёх человек. Вид представления и порядок оценивания определяется в локальном акте Хоровой школы.

3. Единовременные премии и поощрения.

3.1. Единовременные премии и поощрения могут выплачиваться педагогическим работникам:

- При награждении Почётными грамотами и премиями Президента и Правительства Российской Федерации, министерства Образования и науки РФ, министерства образования МО, администрации Раменского муниципального района.
- При награждении государственными и ведомственными наградами и знаками отличия.

3.2. Начисление единовременных поощрений и выплат осуществляется на основании приказа руководителя и по согласованию с Управляющим советом.

3.3. Начисление единовременных премий осуществляется из средств экономии заработной платы.

4. Заключительные положения.

4.1. Решение о материальном стимулировании работников по любым основаниям могут быть приняты только в пределах размера стимулирующей части фонда оплаты труда Хоровой школы, принятого на текущий финансовый год. На цели материального стимулирования не допускается использование средств, направляемых на учебные расходы и базовую часть фонда оплаты труда Хоровой школы.

4.2. Сумма экономии средств от доли стимулирующей части фонда оплаты труда, направляемой на стимулирующие и единовременные выплаты за успехи в педагогической деятельности, переносится на другой квартал и не может быть перераспределена между иными долями стимулирующей части фонда оплаты труда, направляемыми на иные виды материального стимулирования. Сложившаяся к концу финансового года экономия средств стимулирующей части фонда оплаты труда, направляемой на материальное стимулирование обеспечения качества образования, распределяется Управляющим Советом в виде дополнительных выплат между работниками, достигшими в течение года наивысших положительных результатов педагогической деятельности проявившими наибольшую активность в процедурах управления качеством образования в Хоровой школы.